# МОДЕЛЬНЫЙ ЗАКОН ОДКБ
# «О статусе международных служащих»

Настоящий Модельный закон (далее – Закон) определяет правовую основу деятельности международных служащих и особенности их правового статуса.

## Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. **Основные термины, используемые в настоящем Законе, и их определения**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные термины:

*квалификационные требования* – требования к уровню и специальности (направлению подготовки) профессионального образования, стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, включая умения, свидетельствующие о наличии профессиональных и личностных качеств (компетенций);

*квотные должности* – должности в международных организациях, закрепленные за государством;

*международная организация* – объединение государств или других субъектов международного права, созданное на основе международного договора или иного правового акта для достижения общих целей в политической, экономической, социальной, культурной, научно-технической, гуманитарной и других сферах;

*международная служба* – профессиональная служебная деятельность международных служащих, связанная с обеспечением исполнения функций и полномочий международных организаций;

*международные служащие* – граждане государства, проходящие международную службу в международных организациях, наделенные особым международно-правовым статусом для обеспечения деятельности указанных организаций;

*подъемное пособие* – однократная денежная выплата международному служащему и членам его семьи после переезда для обустройства в государстве пребывания;

*секондмент* – временное перемещение сотрудника органа власти государства для службы в международной организации на определенный срок без разрыва служебного контракта с основным работодателем;

*служебный контракт* – соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на международную службу, или государственным служащим о прохождении международной службы и замещении соответствующей должности в международной организации;

*члены семьи международного служащего* – супруга (супруг), их дети, не достигшие возраста восемнадцати лет (совершеннолетия), дети старше этого возраста, ставшие инвалидами до достижения ими возраста совершеннолетия.

Статья 2. **Правовая основа деятельности международных служащих**

Правовую основу деятельности международных служащих составляют договоры, учреждающие соответствующие международные организации, международные договоры о привилегиях и иммунитетах, иные нормы и принципы международного права, международный обычай, настоящий Закон, указы президента и иные нормативные правовые акты государства.

Статья 3. **Основные принципы деятельности международных служащих**

Деятельность международных служащих основывается на следующих принципах:

1) приверженность уставным целям и задачам международной организации, в которой осуществляется прохождение службы;

2) защищенность международных служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность;

3) профессионализм и компетентность;

4) беспристрастность (принятие решений независимо от личных предпочтений, предубеждений или предвзятости);

5) конфиденциальность в обращении с информацией ограниченного доступа.

Статья 4. **Взаимосвязь международной службы и государственной службы**

Взаимосвязь международной службы и государственной службы обеспечивается посредством:

1) согласованности основных квалификационных требований для замещения должностей международной службы и государственной службы;

2) согласованности требований к подготовке кадров для международной службы и государственной службы и дополнительному профессиональному образованию;

3) учета стажа международной службы при исчислении стажа государственной службы и учета стажа государственной службы при исчислении стажа международной службы;

4) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий международной службы и государственной службы;

5) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших международную службу, и граждан, проходивших государственную службу, а также членов их семей в случае потери кормильца.

## Глава 2. ПОСТУПЛЕНИЕ НА ДОЛЖНОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ СЛУЖБЫ И ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ СЛУЖБЫ

### Статья 5. **Поступление на должности международной службы**

1. Поступление на должности международной службы может осуществляться на конкурсной основе в порядке и на условиях, которые действуют в международной организации, а также посредством направления на квотные должности в порядке, установленном статьей 6 настоящего Закона.

2. Положения, касающиеся категорий, групп должностей международных служащих, а также применяемых к ним квалификационных и иных требований, предусматриваются уставными документами и внутренними правилами соответствующих международных организаций и учитываются органами власти государства при направлении на должности международной службы.

3. Статус международных служащих не может быть распространен на военнослужащих (военная служба которых не приостановлена в соответствии с национальным законодательством), если иное не установлено международным договором.

### Статья 6. **Направление на квотные должности и замещение закрепленных за государством квотных должностей в международных организациях**

1. Для замещения квотных должностей в международных организациях направляются граждане государства, годные по состоянию здоровья, обладающие профессиональным образованием, квалификацией и специальными знаниями, необходимыми для работы в соответствующей международной организации.

2. Сотрудник органа власти государства может быть направлен в международную организацию на основании международных договоров государства для временной работы в порядке и на условиях, которые действуют в данной международной организации.

3. Проверка соответствия гражданина, претендующего на направление для замещения квотной должности международной службы, квалификационным требованиям для замещения должности международной службы осуществляется в порядке, установленном законодательством государства.

4. При необходимости получения гражданами, претендующими на направление для замещения квотной должности международной службы, дополнительной квалификации и специальных знаний, необходимых для работы в международной организации, государством может быть предусмотрено их направление на обучение по программам дополнительного профессионального образования соответствующего профиля.

5. Министерство иностранных дел государства или соответствующий орган власти государства в целях замещения закрепленных за государством квотных должностей в органах международных организаций:

1) информирует о вакантных квотных должностях в международных организациях заинтересованные органы власти, которые представляют в указанное министерство или соответствующий орган власти государства предложения по кандидатурам, как правило, государственных служащих для замещения указанных должностей;

2) вносит предложения заинтересованных органов власти государства по кандидатурам для замещения квотных должностей для утверждения в порядке, установленном законодательством государства;

3) вносит в уполномоченные органы международных организаций представления о назначении (об утверждении) на квотные должности на основании решений об утверждении соответствующих кандидатур, а также об отзыве международных служащих, замещающих указанные должности.

6. Направление сотрудника органа власти государства в соответствующие органы международных организаций на условиях секондмента осуществляется на основе соответствующих документов, подписанных с международной организацией.

## Глава 3. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО СЛУЖАЩЕГО

### Статья 7. **Права и обязанности международных служащих**

1. Международные служащие в период прохождения международной службы пользуются привилегиями и иммунитетами, установленными нормами международного права.

2. Международные служащие обязаны уважать правила и традиции государства пребывания, добросовестно осуществлять возложенные на них задачи.

3. Международные служащие обязаны воздерживаться от любых действий, не совместимых с их деятельностью, а также от действий, которые могли бы отразиться на их положении как международных должностных лиц, ответственных только перед международной организацией.

### Статья 8. **Ограничения, запреты, обязанности и иные требования к международным служащим**

Ограничения, запреты, связанные с международной службой, обязанности и иные требования к международным служащим регулируются законодательством государства о международной службе и международными договорами в этой области.

### Статья 9. **Ответственность международных служащих**

Международные служащие в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных на них обязанностей несут дисциплинарную ответственность в соответствии с нормами международных договоров и внутренними правилами соответствующей международной организации.

## Глава 4. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПООЩРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СЛУЖАЩИХ И ЗАЩИТА ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Статья 10. **Гарантии и компенсации международным служащим во время их работы в международных организациях**

1. Пребывание за границей не должно влечь за собой снижения уровня благосостояния международного служащего и членов его семьи, а также ущемления их социальных, экономических и иных прав.

2. В случае направления международного служащего на службу в другое государство ему для обустройства в государстве пребывания после переезда выплачивается подъемное пособие в порядке, предусмотренном законодательством государства.

Статья 11. **Дополнительные гарантии лицам, направляемым для прохождения международной службы**

1. Период работы (службы) в международной организации включается в стаж (общую продолжительность) государственной службы международного служащего для получения льгот и поощрений, предусмотренных законодательством государства.

2. Военнослужащим и сотрудникам правоохранительных органов, направляемым для прохождения международной службы, и членам их семей предоставляются льготы и социальные гарантии, предусмотренные законодательством государства.

3. Военнослужащие и сотрудники правоохранительных органов, направляемые для прохождения международной службы, обеспечиваются вещевым имуществом в зависимости от условий прохождения службы по нормам и в сроки, которые устанавливаются государством, в порядке, определяемом соответствующим органом власти государства, в котором предусмотрена военная или правоохранительная служба.

4. Военнослужащие и сотрудники правоохранительных органов, направляемые для прохождения международной службы, обеспечиваются воинскими перевозочными документами, связанными с выездом в государство пребывания и возвращением обратно после окончания службы, по нормам, устанавливаемым государством.

5. Супругам государственных служащих, направляемых для прохождения международной службы, в стаж работы засчитывается время пребывания за границей в порядке и на условиях, которые предусмотрены законодательством государства.

6. Дополнительное финансовое обеспечение гарантий государственным служащим, направляемым для прохождения международной службы в международные организации, штаб-квартира которых находится в государствах со сложной общественно-политической обстановкой, в условиях

чрезвычайного положения или при вооруженных конфликтах, может устанавливаться за счет бюджетных ассигнований в порядке, предусмотренном законодательством государства.

Статья 12. **Награждение государственными и ведомственными наградами**

Международные служащие могут быть представлены к награждению государственными и ведомственными наградами в период прохождения международной службы, а также после ее прекращения в порядке, предусмотренном законодательством государства.

Статья 13. **Пенсионное обеспечение и социальная защита граждан после прекращения международной службы**

Пенсионное обеспечение и социальная защита граждан после прекращения международной службы осуществляются в соответствии с законодательством государства.

Статья 14. **Защита трудовых прав международных служащих**

Международные служащие для защиты своих трудовых прав могут обращаться:

1) в уполномоченные органы международных организаций, в которых осуществляется прохождение международной службы;

2) в уполномоченные органы международных организаций, в которых международные служащие не проходят международную службу;

3) в судебные и иные органы, осуществляющие разрешение трудовых споров, если такой порядок определен международной организацией, в которой осуществляется прохождение международной службы.

## Глава 5. ПРЕКРАЩЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ СЛУЖБЫ

Статья 15. **Прекращение трудовых отношений международных служащих**

1. Прекращение международной службы осуществляется по истечении установленного срока замещения квотной должности.

2. Отзыв сотрудника до истечения установленного срока замещения квотной должности может осуществляться по инициативе заинтересованных органов государственной власти.

3. Предложение органа государственной власти об отзыве замещающего квотную должность международного служащего до истечения установленного срока замещения (с указанием оснований отзыва) представляется в министерство иностранных дел государства, которое вносит его на рассмотрение международной организации в порядке, установленном законодательством государства.

4. Основаниями для прекращения международной службы являются:

1) подача международным служащим заявления о прекращении трудовых отношений по собственному желанию;

2) истечение срока контракта международного служащего либо его расторжение по инициативе международной организации;

3) утрата гражданства государства;

4) несоблюдение ограничений, нарушение запретов, связанных с международной службой, невыполнение обязанностей и иных требований, установленных законодательством государства о международной службе и международными договорами в этой области;

5) осуждение к наказанию, исключающему продолжение службы;

6) смерть (гибель) международного служащего;

7) признание международного служащего неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

8) иные основания, предусмотренные нормами международных договоров, а также внутренними правилами международной организации, в которой осуществляется прохождение международной службы.